



## Treballadors compromesos amb l'empresa Perquè se'ls ofereix un propòsit

Qualsevol projecte, per difícil que sigui, qualsevol organització, per heterogènia que sigui, o qualsevol empresa per gran o petita que sigui, perquè tingui èxit cal que les persones implicades en el seu desenvolupament estiguin compromeses (més enllà del compromís que la pròpia remuneració econòmica implica).

Malgrat tot, moltes empreses, tot i disposar de sistemes de remuneració molt adequats i competitius, no aconsegueixen la implicació total dels seus empleats. I la causa principal d'això és perquè el projecte global d'empresa no motiva els seus treballadors i, per tant, el màxim que aconsegueixen és que compleixin correctament amb la seva comesa, però sense anar més enllà.

Perquè una persona o equip de persones es comprometi amb un projecte o empresa cal aconseguir una implicació emocional de les persones en el projecte. I per aconseguir la implicació emocional l'empresa haurà de:

1. Disposar d'un repte empresarial global clar i concret que després es convertirà en objectius parcials i particulars

i la clau del compromís ...

2. ... Que aquest repte empresarial incorpori un sentit de propòsit que emocionï, que aixequi l'ànim de la gent, que faci que les persones que treballen a l'empresa se sentin orgullosos de pertànyer a una organització quin objectiu va més enllà del pur benefici econòmic ... que tracta de millorar i / o canviar el món (encara que sigui en una petita parcel·la). Perquè tots prefereixen treballar en una organització que aspira a: ser la millor, crear solucions úniques, que resol problemes que fins ara ningú ho ha fet fer, que contribueix a millorar la societat a la qual pertany ...

### PROPOSTA PER A SER PIME EXEMPLAR

#### Comprometi als seus empleats donant sentit de propòsit a la seva empresa

Ja sigui perquè són empreses familiars resultat de la implicació del seu fundador que fa anys va resoldre un problema que fins ara ningú havia resolt, ja sigui perquè a més aspiren a liderar un mercat, ja sigui perquè estan implantats i implicats, des de fa dècades, en un territori, ja sigui perquè hi treballen fills d'antics treballadors, etc., les pimes exemplars, en general, són empreses amb compromís, amb sentit de propòsit, on la majoria dels seus treballadors se senten orgullosos de pertànyer. I els directius d'aquestes empreses ho saben i es preocupen cada dia, cada any, de mantenir i renovar el sentit de propòsit de l'empresa, perquè saben que és realment un dels elements que la fan única i que és un argument honest que serveix de vincle amb els seus treballadors i la seva comunitat.

- Podria descriure el sentit de propòsit de la seva empresa?
- Diria que els seus treballadors són conscients? i els seus clients?
- Es preocupa cada dia, cada any de transmetre'l interna i externament?

Si no és així, o hi s'ha debilitat, identifiqui / defineixi un repte que doni sentit a la seva empresa per als propers anys (dècades) i comuniqui-ho. I aconseguirà que els treballadors facin seva l'empresa.