



Trabajadores comprometidos con la empresa Porque existe un propósito

Cualquier proyecto, por difícil que sea, cualquier organización, por heterogénea que sea, o cualquier empresa por grande o pequeña que sea, para que tenga éxito es necesario que las personas implicadas en su desarrollo estén comprometidas (más allá del compromiso que la propia remuneración económica implica).

Sin embargo muchas empresas, a pesar de disponer de sistemas de remuneración muy adecuados y competitivos, no consiguen la implicación total de sus empleados. Y la causa principal de ello es porque el proyecto global de empresa no motiva a sus trabajadores y, por tanto, lo máximo que consiguen es que cumplan correctamente con su cometido, pero sin ir más allá.

Para que una persona o equipo de personas se comprometa con un proyecto o empresa es necesario conseguir una implicación emocional de las personas en el proyecto. Y para conseguir la implicación emocional la empresa deberá:

1. Disponer de un reto empresarial global claro y concreto que después se convertirán en objetivos parciales y particulares

y la clave del compromiso...

2. ... Que dicho reto empresarial lleve parejo un sentido de propósito que emocione, que levante el ánimo de la gente, que haga que las personas que trabajan en la empresa se sientan orgullosas de pertenecer a una organización cuyo objetivo va más allá del puro beneficio económico... que trata de mejorar y/o cambiar el mundo (aunque sea en una pequeña parcela). Porque todos prefieren trabajar en una organización que aspira: a ser la mejor, a crear soluciones únicas, a resolver problemas que hasta la fecha nadie lo hizo, que contribuye a mejorar la sociedad a la que pertenece...

PROPUESTA PARA SER PYME EJEMPLAR

Comprometa a sus empleados dando sentido de propósito a su empresa

Ya sea porque son empresas familiares resultado de la implicación de su fundador que hace años resolvió un problema que hasta la fecha nadie había resuelto, ya sea porque además aspiran a liderar un mercado, ya sea porque están implantados e implicados, desde hace décadas, en un territorio, ya sea porque en ella trabajan hijos de antiguos trabajadores, etc., las pymes ejemplares, en general, son empresas con compromiso, con sentido de propósito, en las que la mayoría de sus trabajadores se sienten orgullosos de pertenecer. Y los directivos de estas empresas lo saben y se preocupan cada día, cada año, de mantener y renovar el sentido de propósito de la empresa, porque saben que es realmente uno de los elementos que la hacen única y que es un argumento honesto que sirve de vínculo con sus trabajadores y su comunidad.

- ¿Podría describir el sentido de propósito de su empresa?
- ¿Diría que sus trabajadores son conscientes? y ¿sus clientes?
- ¿Se preocupa cada día, cada año de transmitirlo interna y externamente?

Si no es así, o existiendo se ha debilitado, identifique / defina un reto que dé sentido a su empresa para los próximos años (décadas) y comuníquelo. I conseguirá que sus trabajadores hagan suya la empresa.