



## Se rodean de personas capaces Los selecciona, incorpora y desarrolla adecuadamente

Los empresarios que lideran las pymes ejemplares, son conscientes que su proyecto empresarial no es posible llevarlo a cabo de forma individualizada, saben que para poder lograr su misión, su ilusión, deberá conformar un equipo de personas capaz e involucrado, las cuales se comprometan con los retos de la empresa y, de forma responsable y autosuficiente, sean capaces de materializarlos.

Es por ello, que uno de los focos principales donde los directores-propietarios centran su acción es en la conformación de sus equipos. Y concretan esta labor, focalizándose en tres fases:

Primero, en la fase de selección de las personas que deberán liderar (y trabajadores en general) las áreas de gestión y operativas de la empresa. Dedicar el tiempo que sea necesario para identificar la persona más adecuada (personas que además de tener los conocimientos técnicos necesarios y experiencia suficiente, deberán encajar con sus valores y sus visiones de futuro)

Segundo, fase de incorporación, en los primeros meses de trabajo en la empresa, el empresario se implica conociéndolo y ayudándolo en todo lo que sea necesario para facilitar al máximo su involucración. Por el contrario, si en estas fases iniciales –los primeros meses- no se consigue la complicidad necesaria, se acuerda finalizar la colaboración. Porque es clave que la persona encaje desde un principio –sobre todo los cuadros directivos-, porque la intención es que sea un miembro de la organización durante muchos años.

Tercero, fase de desarrollo, a lo largo de los años se facilita el progreso de sus trabajadores apoyándolos, involucrándolos, recompensándolos y dándoles autonomía para el logro de los retos empresariales establecidos.

### PROPUESTA PARA SER PYME EJEMPLAR

#### Preocúpese de la selección, incorporación y desarrollo de los miembros de su empresa

La responsabilidad de los directores gerentes, en general, es definir y conducir la ejecución de la estrategia de la empresa, y para ello, necesita a su alrededor personas en las que poder delegar la ejecución (participando ellos mismos, también en la ejecución, pero en actividades de más valor e importantes). Es imprescindible, pues, rodearse de un equipo de personas capaz, motivado y comprometido. Le sugerimos, a partir de este momento, para la formación de su equipo:

**Selección**, la próxima vez que tenga que contratar a una persona, más o menos clave en su empresa, más allá de los conocimientos técnicos y experiencia, reflexione, los valores que debería tener esa persona para que sintonice a largo plazo con sus objetivos y maneras de ver la acción de la empresa.

**Incorporación**, preocúpese en conocerla y facilitarle su consolidación como miembro de la empresa (sobre todo al principio), asegúrese que es la persona que necesita la empresa, después ya será demasiado tarde.

**Desarrollo**, apóyela en el desarrollo de su actividad y ayúdela a desplegarse profesionalmente.

En muchas empresas pyme (y no pyme) a veces no se le presta suficiente atención a la selección, involucración y desarrollo de sus miembros, lo que provoca que se conviertan en una de esas organizaciones que, cada vez más, tienen los días contados por poco efectivas e innovadoras.